

KS Personalutskott

KS Personalutskott

2023-03-20

- § 8 Fastställande av dagordning
- § 9 Anmälan av jäv
- § 10 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 11 Utbildning för ledamöterna
- § 12 Hälsotal 2023
- § 13 Medarbetarundersökning 2023
- § 14 Väsentliga Personalförhållanden
- § 15 HR-chefen informerar

KS Personalutskott

Plats och tid

Sammanträdesrum Åsnen
Måndag, 2023-03-20, kl. 08:30 – 11:11

Beslutande

Anna Johansson (C), Ordförande
Mikael Jeansson (S)
Alexandra Kallio (S)
Ann-Louise Viking (SD)
Åke Nyberg (M)

Övriga närvarande

Cecilia Bülow, HR-chef
Vendela Johansson, sekreterare

Justerare

Mikael Jeansson (S)

Justerings
plats och tid

Digital justering, 2023-03-22, kl. 15:00

Under-
skrifter

Sekreterare

.....
Vendela Johansson

Paragraf §§ 8-15

Ordförande

.....
Anna Johansson (C)

Justerare

.....
Mikael Jeansson (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ

KS Personalutskott

Sammanträdesdatum

2023-03-20

Datum då

anslaget sätts upp

2023-03-23

Datum då

anslaget tas ned

2023-04-17

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd

Underskrift

.....
Vendela Johansson

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 8

Fastställande av dagordning**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen enligt utsänd kallelse.

Sammanfattning av ärendet

Kallelse har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 9

Anmälan av jäv

KS/2023:75

Beslut

Ingen ledamot anmäler jäv.

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 10

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser
och politikerbesök**

KS/2023:76

Beslut

Det finns inget att rapportera under den här punkten.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 11

Utbildning för ledamöterna**Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen Cecilia Bülow informerar om hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering.

Hälsofrämjande arbete som kommunen arbetar övergripande med är friskvårdersättning, trivselpeng, hälsoinspiratörer och ledarskap.

Samt hur utbildningen för ledamöterna ligger upplagd under de kommande sammanträdena för personalutskottet.

Beslutsunderlag

Utbildningsunderlag från HR-chef Cecilia Bülow.

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 12

Hälsotal 2023

KS/2023:149

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

Beslutsunderlag

1. Sammanställning av hälsotal för januari 2023.
2. Sjukfrånvarostatistik månadsvis 2018 fram till januari 2023.
3. Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 fram till januari 2023.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 13

Medarbetarundersökning 2023

KS/2023:150

Beslut

Personalutskottet tar emot information om medarbetarundersökning 2023.

Sammanfattning av ärendet

Varje år genomförs en medarbetarundersökning bland kommunens anställda. Syftet med enkäten är att få en bild av hur medarbetarna trivs och upplever sin arbetsplats. Frågorna i undersökning rör bland annat ledarskap, styrning, motivation samt frågor om kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier av något slag. Svaren från medarbetarundersökning ger ett verktyg för att förbättra och utveckla verksamheten.

Medarbetarundersökningen skickades ut till samtliga tillsvidareanställda och visstidsanställda med månadslön under perioden 30 januari till 16 februari 2023. 1039 medarbetare svarade på enkäten av totalt 1343 vilket ger en svarsfrekvens på 77,4 %. En ökning från föregående års medarbetarundersökningar.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) har ökat på delområdena motivation och styrning jämfört med 2022 och området ledarskap har index sjunkit från 77 till 76. Totalt sett är HME-index på samma nivå som 2022. Helhetsbedömningen har fått ett något lägre resultat (3,26) jämfört med 2022 års resultat (3,31).

Varje chef har fått sin avdelnings resultat och kommer att presentera det. Resultatet är ett underlag för vidare diskussion och en möjlighet till utveckling på arbetsplatsen.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Medarbetarundersökning 2023

Alexandra Kallio (S) yrkar att personalutskottet ger HR-chefen i uppdrag att undersöka om de kommunala bolagen skall ingå i medarbetarundersökningen.

Återrapportering önskas på nästkommande personalutskott, 15:e Maj.

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 14

Väsentliga Personalförhållanden

KS/2023:151

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Väsentliga personalförhållanden är en del av årsbokslutet.

Sammantaget har antal anställda minskat något jämfört med 2021. Flest tillsvidareanställda finns i åldersgrupperna 50-59 år samt 30-39 år. Genomsnittsåldern är 43,1 år. En ökning har skett av medelsysselsättningsgraden jämfört med 2021.

75 procent av de anställda besvarade medarbetarenkäten 2022 och HME-index uppgick till 78. Kommunens mål var 79.

Friskvårdsbidraget utbetalades till 422 medarbetare, en liten minskning från 2021 då det utbetalades till 441 medarbetare.

Jämfört med 2021 så ökade sjukfrånvaron 2022 till 7,6 procent för kommunen. Kvinnorna har en högre sjukfrånvaro (8,2 procent) än männen (5,4 procent).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Väsentliga personalförhållanden 2022

Beslutet skickas till

HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2023-03-20

§ 15

HR-chefen informerar

KS/2023:77

Beslut

Personalutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

HR-Chef Cecilia Bülow informerar om:

- Helg- och kvällstjänster inom vård- och omsorg.
- Ung resurs inom vård- och omsorg.
- Feriearbetare
- Nuläge gällande friskvårdsersättning

Information som är på gång:

- Digitala anställningsavtal
- Visma självservice för förtroendevalda
- TC Pool för bildningsförvaltningen

Beslutsunderlag

Information från HR-chef

Justerare

Comfact Signature | Referensnummer: 69438SE

Utdragsbestyrkande

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Anna Johansson
DATUM & TID: 2023-03-21 17:39:21 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706095191)
IDENTIFIKATIONS-ID: 47732277b5f949cc9893f20261c8809b



NAMN: Mikael Jeansson
DATUM & TID: 2023-03-21 19:42:11 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705360337)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4d2389e6bd6e421fab3e7dc052065c0f



NAMN: Vendela Johansson
DATUM & TID: 2023-03-22 08:05:22 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)
IDENTIFIKATIONS-ID: 916ef67919c44db59dfb10887d3cfce2



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-03-22 08:05:33 +01:00
Ref: 69438SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)